

телния статус. В същото време резултатите от многофакторния дисперсионен анализ показват, че демографските фактори не диференцират някои от аспектите на удовлетвореността, като: доверието към колегите, удовлетвореността от конкретната работа и удовлетвореността от заплащането. Установените различия са обосновани от факторите на социализация и адаптация в една организация. Този процес изисква да се интернализира съответната система от ценности. Изведените като значими демографски фактори имат значение за усвояването и споделянето им.

## ЛИТЕРАТУРА

1. **Величков, А., Радославова, М., Петков, Г.** (2002). Оптимално функциониране на личността в социална среда. София, 2002. Печатна база МВР. 282 с. ISBN – 954-8792-54-0.
2. **Джонев, С.** (1990). Стратегии на ръководителя в междуличностните отношения, София, Наука и изкуство, 48–87.
3. **Джонев, С.** (2000). Социална организация. София, Софи – Р, 389–466.
4. **Илиева, С.** (1989). Удовлетвореността от трудовата дейност като регулативен механизъм. Годишник на СУ „Св. Климент Охридски“, книга Психология, 1989, том 82, 105–119.
5. **Илиева, С., Найденова, В.** (2007). Социална подкрепа и удовлетвореност от живота при студенти. В: „Приложна психология и социална практика“, Университетско издателство ВСУ „Черноризец Храбър“, Варна, 14–27.
6. **Илиева, С., Найденова, В.** (2008). Удовлетвореност от живота при първокурсници от три европейски държави – резултати от международно изследване. В: „Психологията пред предизвикателствата на новото време“, т. 5, с. 135–147. Псидо.
7. **Илиева, С., Найденова, В.** (2011). Личностни детерминанти на качеството на живот и субективното благополучие. В: „Приложна психология и социална практика“, Университетско издателство ВСУ „Черноризец Храбър“, Варна.
8. **Илиева, С., Найденова, В.** (2012). Фактори за удовлетвореност в университетска среда и здравно поведение на студентите. В: „Приложна психология и социална практика“, Университетско издателство ВСУ „Черноризец Храбър“, Варна.
9. **Карабельова, С., Андреева, Л.** (2008). Саморегулативни механизми и нагласи за труд в ранна зрялост. // Годишник на СУ „Св. Кл. Охридски“, кн. „Психология“, т. 93, УИ „Св. Кл. Охридски“, С., 147–179.
10. **Радославова, М.** (2001). Удовлетвореност от труда. Психични механизми на възникване и функции. София, Парадигма, 45–58.
11. **Ригно, Р.** (2006). Въведение в индустриалната/организационната психология. София, Дилек, 2006. 550 с. ISBN – 10: 954-9994-43-0.
12. **Федоров, А. С.** (2003). Удовлетворенность сотрудников: способы измерения / А.С. Федоров // *Справочник по управлению персоналом.* – 2003. – № 9. – С. 28 – 34. and Management. – 1998. – Vol. 4, No. 2. – P. 103 – 113.
13. **Della-Rocca, A., Kostanski, M.** (2001). Burn-out and Job Satisfaction Amongst Victorian Secondary School Teachers: A Comparative Look at Contrast and Permanent employment.
14. **Furnham, A.** (2003). Personality at work: The role of individual differences in the workplace, Routledge, Taylor & Francis Group.
15. **Furnham, A.** (2003). Personality at work: The role of individual differences in the workplace, Routledge, Taylor & Francis Group.
16. **Hesketh, Beryl, George Shouksmith.** (1986). Job and non-job activities, job satisfaction and mental health among veterinarians // *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 7, Issue 4, pp. 325–339. October 1986. SEP 2007 DOI:10.1002/job.4030070406.
17. **Roberts, B. W., Bogg, T.** (2004). Longitudinal study of the relationships between conscientiousness and the social-environmental factors and substance-use behaviors that influence health. *Journal of Personality*, 72, 325-353.
18. **Spector, P. E.** (2012). Job satisfaction Survey, JSS. Retrieved from the World Wide, 1997. Web on November 30 from <http://chuma.cas.usf.edu/spector/scales/jssovr.html>.
19. **The Daily Drucker: 366 Days of Insight and Motivation for Getting the Right Things Done.** 2004. Русскоязычное издание: Друкер на каждый день. 366 советов по мотивации и управлению временем. М., Вильямс, 2007, с. 416. ISBN 0-06-074244-5.
20. **The Relationship between Traits of Organizational Culture and Job Satisfaction within the Healthcare Setting,** Walden University. Psychology, ProQuest, 2007. P= 159 ISBN 0549316434, 9780549316435.

## REFERENCES

1. **Velichkov, A. Radoslavova, M., Petkov, G.** (2002). Optimalno funkcionirane na lichnostta v socialna sreda. [Optimal functioning of the person in a social environment]. Sofia, 2002. Ministry of Interior Printing Center. 282 p. ISBN – 954-8792-54-0. (In Bulgarian).
2. **Dzhonev, S.** (1990). Strategii na rukovoditelia v mezhdulichnostnite otnoshenia. [Strategies of the Head of Interpersonal Relations.], Sofia, Nauka i izkustvo, s. 48-87. (In Bulgarian).
3. **Dzhonev, S.** (2000) Socialna organizacia. [Social organization]. Sofia, Sophie – R, 389-466. (In Bulgarian).
4. **Ilieva, S.** (1989). Udovletvorenosta ot trudovata deinost kato regulativen mehanizum. [Satisfaction with employment as a regulatory mechanism]. Yearbook of Sofia University “St. Kliment Ohridski “book, Psychology, 1989, vol. 82, 105-119. (In Bulgarian).
5. **Ilieva, S., Naidenova, W.** (2007). Socialna podkrepa i udovletvorenienie ot zhivota pri studenti. V: “Prilozhna psihologiya i sotsialna praktika”. [Social support and life satisfaction with students. In: Applied Psychology and Social Practice], University Publishing House “Chernorizets Hrabar”, Varna, 14-27. (In Bulgarian).
6. **Ilieva, S., Naïdenova, V.** (2008). Udovletvorenost na zhivota pri purvokursnitsite ot tri evropeyski durzhavi – rezultati ot mezhdunarodno izsledvane. V: “Psihologiyata pred predizvikatelstvata na novoto vreme”. [Satisfaction with life in freshmen from three European countries – results from international research. In: “Psychology to the Challenges of New Time”], p. 5, pp. 135-147. Psydo. (In Bulgarian).
7. **Ilieva, S., Naïdenova, V.** (2011). Lichnostni determinanti na kachestvoto na zhivot i na subektivnoto blagopoluchie. V: “Prilozhna psihologiya i socialna praktika”. [Personal determinants of quality of life and subjective well-being. In: Applied Psychology and Social Practice], University Publishing House “Chernorizets Hrabar”, Varna. (In Bulgarian).
8. **Ilieva, S., Naidenova, V.** (2012). Faktori za udovletvorenienie v universitet-skata sreda i zdravnoto povedenie na studentite. V: “Prilozhna psihologiya i socialna praktika”. [Factors of satisfaction in the university environment and health behavior of students. In: Applied Psychology and Social Practice], University Publishing House “Chernorizets Hrabar”, Varna. (In Bulgarian).
9. **Karabeliova, S., Andreeva, L.** (2008). Samoregulativni mehanizmi i naglasi za trud v ranna zryalost. // Godishnik na SU “Sv. Kl. Ohridski “, kn. “Psihologiya”. [Factors of satisfaction in the university environment and health behavior of students. In: Applied Psychology and Social Practice], University Publishing House “Chernorizets Hrabar”, Varna. (In Bulgarian).
10. **Radoslavova, M.** (2001). Udovletvorenost ot truda. Psikhichni mekhanizmi na vuznikvane i funktсии. [Satisfaction with work. Mental mechanisms of occurrence and functions]. Sofia, Paradigma, 45-58.. (In Bulgarian).
11. **Rigio, Ronald.** (2006) Vúvedenie v indusialnata / organizatsionnata psihologiya. [Introduction to Inductive/ Organizational Psychology]. Sofia, Dilok, 2006. 550 p. ISBN-10: 954-9994-43-0. (In Bulgarian).
12. **Fedorov, A.S.** (2003) Udovletvorenost' sotrudnikov: sposoby izmereniya / A.S. Fedorov // Spravochnik po upravlenie na personala, No. 9. – S. 28 – 34. i upravlenie. [Employee Satisfaction: Measuring Methods / A.S. Fedorov // Handbook of Personnel Management]t. – 2003. – No. 9. – P. 28 – 34. and Management. – 1998. – Vol. 4, No. 2. – p. 103-113. (In Russian).
13. **Della-Rocca, A., Kostanski, M.** (2001). Burnout and Job Satisfaction Amongst Victorian Secondary School Teachers: A Comparative Look at Contrast and Permanent employment.
14. **Furnham, Adr.** (2003). Personality at work: The role of individual differences in the workplace, Routledge, Taylor & Fracis Group.
15. **Furnham, Adr.** (2003). Personality at work: The role of individual differences in the workplace, Routledge, Taylor & Fracis Group.
16. **Hesketh, Beryl, George Shouksmith.** (1986). Job and non-job activities, job satisfaction and mental health among veterinarians // Journal of Organizational Behavior, Vol. 7, Issue 4, pp. 325-339. October 1986. SEP 2007 DOI:10.1002/job.4030070406
17. **Roberts, B.W., Bogg, T.** (2004). Alongitudinal study of the relationships between conscientiousness and the social-environmental factors and substance-use behaviors that influence health. Journal of Personality, 72, 325-353.
18. **Spector, P. E.** (2012). Job satisfaction Survey, JSS. Retrieved from the World Wide, 1997. Web on November 30 from <http://chuma.cas.usf.edu/spector/scales/jssovr.html>.
19. **The Daily Drucker:** 366 Days of Insight and Motivation for Getting the Right Things Done.

2004. Русскоязычное издание: Друкер на каждый день. 366 советов по мотивации и управлению временем. М., Вильямс, 2007, с. 416. ISBN 0-06-074244-5

20. **The Relationship** Between Traits of Organizational Culture and Job Satisfaction Within the Healthcare Setting, Walden University. Psychology, ProQuest, 2007. P= 159 ISBN 0549316434, 9780549316435

**Prof. Georgi Petkov, D.Sc**

*University of Library Studies and Information Technologies*  
e-mail: g.petkov@unibit.bg

**Assoc. Prof. Maiyana Mitevska-Encheva, PhD**

*University of Library Studies and Information Technologies*  
e-mail: majana@abv.bg<sup>2</sup>, m.mitevska@unibit.bg

**Emilia Lazarova, Doctoral Students**

*University of Library Studies and Information Technologies*