

## СМИСЛЕНИЯТ ТРУД И ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПРИЛАГАНЕТО НА ЕФЕКТИВНИ РАБОТОДАТЕЛСКИ СТРАТЕГИИ В ОТГОВОР НА КРИЗАТА

COVID-19 и последвалите икономически и социални последици вероятно ще оставят своя отпечатък върху организационните практики. Повишената безработица е едно от последствията на КОВИД-19. В своя анализ Маккинзи прогнозира опасност за 59 милиона работни места в Европа (McKinsey, 2020). Икономическите последици засилват опасността организациите да се насочат изцяло върху оптимизацията на труда. Пред организациите стоят стратегии като намаляване на разходите за офисно пространство, по-голяма гъвкавост от гледна точка на локация и работно време, изграждане на необходимите процеси и системи за устойчива и дългосрочна работа от вкъщи. От друга страна, стои надеждата COVID-19 да доведе до по-задълбочен фокус на организационно ниво върху какво прави труда смислен. Организациите имат възможност да покажат на служителите по какъв начин трудът им допринася върху по-голямото благо в контекста на идеите за смислен труд (Deloitte, 2020).

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Кризата от COVID-19 би могла да отвори нова страница в разбирането и изследването на смисления труд както в контекста на индивидуалните преживявания, така и от гледна точка на развитието на организациите и обществото. Приносът на подобен изследователски фокус би бил както върху обогатяване на разбирането за смисления труд в ситуация на криза, така и от гледна точка на дългосрочните промени и бъдещето на труда.

### ЛИТЕРАТУРА/REFERENCES

1. Allan, B. A., Autin, K. L., and Duffy, R. D. (2014). Examining social class and work meaning within the psychology of working frame-

work. *Journal of Career Assessment*, 22(4), 543 – 561.

2. Bailey, Catherine., Yeoman, R., Madden, A. & Thompson, M. (2019). *The Oxford Handbook of Meaningful Work*. Oxford University Press.
3. Cox C. L. (2020). „Healthcare Heroes‘: problems with media focus on heroism from healthcare workers during the COVID-19 pandemic. *Journal of medical ethics*, 46(8), 510 – 513.
4. Del Boca, D., Oggero, N., Profeta, P., & Rossi, M. C. (2020). Women’s Work, Housework and Childcare, before and during COVID-19. CESifo Working Papers, No. 8403, Center for Economic Studies and Ifo Institute (CESifo).
5. Dempsey, Sarah & Sanders, Matthew. (2010). Meaningful Work? Nonprofit Marketization and Work/Life Imbalance in Popular Autobiographies of Social Entrepreneurship. *Organization*. 17. 437-459. 10.1177/1350508410364198.
6. Frankl, V. E. (2006). *Man’s search for meaning*. Boston: Beacon Press.
7. Hackman, J. R. & Oldham, G. R. (1976). Motivation through the design of work: Test of a theory. *Organizational Behavior & Human Performance*, 16(2), 250 – 279.
8. Lips-Wiersma, Marjolein & Wright, Sarah. (2012). Measuring the Meaning of Meaningful Work Development and Validation of the Comprehensive Meaningful Work Scale (CMWS). *Group & Organization Management*. 37. 655-685. 10.1177/1059601112461578.
9. Lysova, E. (2019). Meaningful Work and Family: How does the Pursuit of Meaningful Work Impact One’s Family. In *The Oxford Handbook of Meaningful Work* (pp. 404 – 416). Oxford, UK: Oxford University Press.
10. Parkp H., Twenge, J. M., Greenfield, P. M. The Great Recession: Implications for Adolescent Values and Behavior. *Social Psychological and Personality Science*. 2014;5(3):310-318.
11. Rosso, B. D., Dekas, K. & Wrzesniewski, A. (2010). On the meaning of work: A theoretical integration and review. *Research in Organizational Behavior*, 30(30), 91 – 127.
12. Steger, M. F., Dik, B. J. & Duffy, R. D. (2012). Measuring meaningful work: The work and meaning inventory (WAMI). *Journal of Career Assessment*, 20(3), 322 – 337.
13. Steger, Michael. (2016). *Creating Meaning and Purpose at Work*. 10.1002/9781118977620.ch5.
14. Yeoman, Ruth (2014). Conceptualising Meaningful Work as a Fundamental Human Need. *Journal of Business Ethics* 125 (2):1-17.

**ИНТЕРНЕТ ИЗТОЧНИЦИ/  
INTERNET SOURCES**

1. **Volini, E, Schwartz, J, Denny, B.** (2020, May 15) Returning to work in the future of work. Retrieved September 20, 2020, from Deloitte.com: [https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/covid-19-and-the-](https://www2.deloitte.com/us/en/insights/focus/human-capital-trends/2020/covid-19-and-the-future-of-work.html)
2. **McKinsey.** (2020, April 19). Safeguarding Europe's livelihoods: Mitigating the employment impact of COVID-19. Retrieved September 20, 2020 from Mckinsey.com: <https://www.mckinsey.com/industries/public-and-social-sector/our-insights/safeguarding-europes-livelihoods-mitigating-the-employment-impact-of-covid-19>

**Ani GIRGITSOVA – DIMITROVA, PhD Student**

*Institute for Population and Human Studies,  
Bulgarian Academy of Sciences*

BULGARIA, Sofia 1113, Akad. G. Bonchev St, bl. 6

[girgitsova@gmail.com](mailto:girgitsova@gmail.com)