

# ИНДИВИДУАЛНИ И ГРУПОВИ РАЗЛИЧИЯ — ЗНАЧИМИ ПОВЕДЕНЧЕСКИ ЕФЕКТИ В ОРГАНИЗАЦИЯТА

М. Митевска-Енчева

УНИБИТ

majana@abv.bg

---

***Резюме.** Представен е анализ на индивидуалните и груповите различия при избора на доминиращи ценности в организационна среда. Като променливи се приемат типовете организационен климат и конфликти, които са индикатори за поведението на индивидите в организацията. За да се установят значимите различия са използвани еднофакторен и многофакторен дисперсионен анализ ANOVA, както и корелационен анализ за проверка на взаимовръзките между изследваните феномени. Извадката включва 623 лица. Използван е психологически инструментариум за анализ на организационния климат „FOCUS“ и за типове конфликти в организацията на М. AfzalRahim. Данните са обработени с SPSS-19.*

**Ключови думи:** организационен климат, конфликти

---