

ИНДИВИДУАЛНИ РАЗЛИЧИЯ И ЕФЕКТИВНА КОМУНИКАЦИЯ ПРИ ИНТЕРВЮ ЗА РАБОТА

¹Р. Георгиева, ²А. Александрова-Караманова,
³В. Недева-Атанасова, Л. Василева

*Институт за изследване на населението и човека при БАН,
Департамент Психология*

¹rositu2002@yahoo.co.uk; ²annaalexandrova@yahoo.com;
³vnedevabas@gmail.com; lidiyavasileva@abv.bg,

Резюме. В рамките на проект за подготовка на студенти за успешен професионален старт и реализация на пазара на труда е разработена иновативна система от специализирани обучителни семинари за усвояване на „нови, преносими умения“ за успешно кариерно развитие. В модул „Ефективна комуникация“ се разглеждат често използваните готови отговори на стандартните въпроси при интервю за работа и необходимостта да се открият индивидуалният стил и преимущества на кандидата в конкурентната среда. В този контекст се разглеждат методи и техники, използвани от различни психологични парадигми (НЛП, екзистенциално-хуманистична и поведенческа) в помощ на оценяващите и на кандидатстващите за работа.

Ключови думи: индивидуални различия, ефективна комуникация, интервю за работа

Участието в интервю за работа е сравнително – позиции, за които трябва да се преборят